

New Work in der Pflege – Sinnvolle Arbeit gut gestalten

Die **Arbeit in Krankenhäusern, Altenwohnheimen und Sozialsprengeln** ist **herausfordernd**. Führende, egal ob Pflegedienstleitung oder Stations- bzw. Wohnbereichsleitung, sind durch aktuelle Gesetzesnovellen, steigende Qualitätsanforderungen und Dokumentationspflichten sehr gefordert.

Neben diesen **strukturellen Bedingungen** sehen sich Leitungen zunehmend mit **selbstbewussten und fordernden MitarbeiterInnen** konfrontiert, die durch den hohen Bedarf an Pflegekräften zwischen Einrichtungen des Gesundheitswesens problemlos wechseln können und dies auch tun. Bereits 2004 erhob die **NEXT-Studie** (nurses' early exit study), dass MitarbeiterInnen vor allem dann lange bleiben, wenn sowohl die **direkte Führungskraft**, als auch die **Pflegedienstleitung** eine Kultur der Wertschätzung und Anerkennung leben.

Ein hoher Anteil an Teilzeitkräften, selbstständiges Arbeiten, flache Hierarchien - eine Selbstverständlichkeit in der Pflege - liest sich wie eine **Anleitung zu NEW WORK**. Die **Ansätze des Neuen Arbeitens** entstanden aus dem **Bedürfnis der Menschen in Organisationen nach Selbstbestimmung und Autonomie**, einerseits. Andererseits wird durch die **komplexen, sich ständig ändernden Bedingungen und Bedürfnissen** von Menschen und Märkten klar, dass klassische Hierarchien diesen neuen, flexiblen Rahmenbedingungen nicht mehr gerecht werden. Hierbei sind vor allem die Führungskräfte gefordert, mit **klarer Haltung und konkretem Führungsverhalten** für mehr Zufriedenheit und Motivation der MitarbeiterInnen zu sorgen und dadurch auch Entlastung für sich selbst zu schaffen.

UNSER ANGEBOT

Claudia Trenkwalder und Gabriele Adelsberger begleiten Sie auf einer Reise in die Möglichkeiten und Grenzen von NEW WORK in der Pflege. Die lernende Organisation leben wir an diesem gemeinsamen Tag: WIR bringen Inputs von Buurtzorg über Laloux, agile Teams, Teamsitzungen bis hin zum Sinn von Organisationen und SIE bringen Ihre Praxis mit. Nach Hause gehen Sie jedenfalls mit neuem Wissen und konkreten Ideen für Ihren Führungsalltag.

EMPFEHLENSWERT FÜR

- Führende in der Pflege (Wohn- und Pflegeheime, Krankenhaus, Gesundheits- und Sozialsprengel)

ANZAHL DER TEILNEHMERINNEN

- Gruppengröße: max. 14 TeilnehmerInnen

TERMIN

04.06.2019 | 09:00 – 17:00 | Innsbruck
Inhouse-Seminare auf Anfrage

INVESTITION

€ 300,- (exkl. USt.)
2. Person derselben Einrichtung: € 200,- (exkl. USt.)

KONTAKT

Claudia Trenkwalder, MSc

- T +43 650 5918536
- claudia.trenkwalder@dieberaterinnen.com

ANMELDUNG:

office@dieberaterinnen.com



DIEBERATERINNEN