

HR-Campus für Personalverantwortliche INDUSTRIE^{4.0} meets NEW WORK

Sind Sie zukunftsfit? Die Arbeitswelt und ihre Gesetzmäßigkeiten befinden sich im **rasanten Wandel**. Maßgebliche Treiber dieser Veränderungen: die Megatrends Digitalisierung, New Work und Individualisierung.

HR befindet sich, nicht erst seit der Pandemie, unter einem erhöhten Erfolgsdruck. Die geeigneten Fachkräfte zu rekrutieren, weiterzubilden und langfristig produktiv an das Unternehmen zu binden, fällt zunehmend schwerer – bekannte Maßnahmen und Vorgehensweisen greifen zusehends weniger. Gleichzeitig wachsen die administrativen Aufgaben und Anforderungen an die Personalabteilungen. Das Potential, das HR für die strategische Ausrichtung des Unternehmens bietet, bleibt so meist ungenutzt. Dies schwächt die Position und den Einfluss der Personal Manager. Fehlende Wertschätzung für qualitative Personalarbeit seitens der Geschäftsleitung und der Führungskräfte ist spürbar.

Der HR-Campus für Personalverantwortliche aus Industrie- und Produktionsunternehmen greift diese Herausforderungen auf und bietet praxisnahe Lösungen aus der Welt von New Work – das Neue Arbeiten. An diesem inspirierenden Tag in exklusiver Runde freuen wir uns auf die Key-Note „New Ways of Work“ von Roland Lechner, Head of HR EMEA bei PALFINGER Group, und beantworten Fragen wie:

- Was bedeutet New Work in Bezug auf Industrie^{4.0}?
- Welche konkreten Lösungen bietet mir New Work, um die passenden Talente zu gewinnen und sie langfristig zu binden?
- Wie kann eine zukunftsorientierte HR-Abteilung Mehrwert für mein Unternehmen generieren?
- Wie schafft Digitalisierung Entlastung bei administrativen Tätigkeiten und erhöht die Agilität in der Personalarbeit?
- Welches Potential steckt in der Weiterentwicklung von HR zu People & Culture?

Ein Anstiften zum Andersdenken ist garantiert!

MAßGESCHNEIDERT FÜR

Personalverantwortliche und HR-Business Partner in Industrie- und Produktionsunternehmen sowie der Logistik.

DATUM | ORT | INVESTITION

- 27.01.2022 | 09:00 – 17:00 Uhr
- Werkstätte Wattens
- EURO 950,- inkl. kulinarischer Verpflegung
- Die Veranstaltung findet unter Einhaltung der aktuell geltenden Covid-Regelungen statt.

ANMELDUNG & KONTAKT

<https://www.thenewwork.at/aktuelle-angebote/hr-campus/>

Fragen beantworten unsere Expertinnen

Mag^a Gabriele Adelsberger, MSc

gabriele.adelsberger@dieberaterinnen.com

Mag^a Beatrix Mitterweissacher, MBA

beatrix.mitterweissacher@dieberaterinnen.com

Die ExpertInnen des HR-Campus



Roland Lechner

Dr. Roland Lechner, LL.M., verantwortet für die Region EMEA den Personalbereich bei **Palfinger**. Die Produktionswerke und Gesellschaften beschäftigen rund 8.000 MitarbeiterInnen in 18 Ländern. Nach einer juristischen Ausbildung startete Roland Lechner seine berufliche Karriere als Personalentwickler und späterer Personalleiter bei der **Österreichischen Post AG** sowie in anschließend leitender HR-Position bei **Sony DADC Europe** und bei **Quehenberger Logistics**.



Gabriele Adelsberger

Mag.a Gabriele Adelsberger, MSc, ist **Expertin für Zukunftsfragen** der Personal- und Organisationsentwicklung. Als versierte Beraterin für **Arbeitszeitmanagement, Future Leadership und Innovationsmethoden wie Design Thinking**, versteht es Gabriele Adelsberger hervorragend, die Komplexität und Bedürfnisse ihrer Kunden zu erkennen. Im Auftrag der FFG (Forschungsförderungs-Gesellschaft Österreich) forschte sie von 2017 bis 2019 zudem an (r)evolutionären Lösungen aus der Welt von **New Work**.



Beatrix Mitterweissacher

Mag.a Beatrix Mitterweissacher, MBA, war jahrelang als **HR Mobility Manager & HR Business Partner** für **Fritz EGGER GmbH & Co OG** in St. Johann in Tirol tätig. Ihre berufliche Laufbahn begann im internationalen Vertrieb von **Compaq Computers (UK)**. Es folgten weitere Stationen in Irland und China sowie eine Geschäftsführertätigkeit in einer privaten Bildungseinrichtung. Im Mittelpunkt ihrer Forschungstätigkeit stehen die Themen **New Work, Digitalisierung & Agile Transformation** im HR Bereich.



Claudia Muigg

Mag.a (FH) Claudia Muigg, MSc, ist leidenschaftliche **Beraterin von Transformationsprozessen**. Als ehemalige Bankerin begleitet sie Organisationen, Führungskräfte und Teams aus allen Branchen. **Neue Arbeitsformen und Mindsets** sind ihre Passion – diese (r)evolutionären Transformationen zu begleiten, ihre Berufung. Mit **hypnosystemischen sowie psychoanalytischen Konzepten** begleitet sie ihre Kunden auf deren Weg zur **effektiven Selbstführung und Selbstorganisation**. Für eine erfolgreiche Zukunftsgestaltung auf allen Ebenen.

INDUSTRIE 4.0 MEETS NEW WORK

HR-Campus für Personalverantwortliche

27. Jänner 2022 | Werkstätte Wattens



Lernen Sie an diesem Tag in exklusiver Runde **praxisnahe Lösungen** aus der Welt von New Work – das Neue Arbeiten kennen!

KEY NOTE: Dr. Roland Lechner, LLM – Head of HR EMEA bei PALFINGER Group
Schnell anmelden, **limitierte Plätze**.

BEST PRACTICE #1

„Digitale Berufsorientierung“
Online-Veranstaltung
für angehende Lehrlinge
(WÜRTH)

BEST PRACTICE #2

„Reverse Mentoring“
Lehrlinge coachen Führungskräfte – z. B. zum Thema Social Media (BMW Group)

BEST PRACTICE #3

„Flexibility Culture“
Eine neue Arbeitsweise, die auf Flexibilität, Empowerment und Vertrauen basiert. (Siemens)

BEST PRACTICE #4

„Reflection Days“
80 % der Arbeitszeit sind verplant, 20 % können frei für andere Themen genutzt werden (3M, Google)

TOOL #1

„Lean Coffee“

Im Lean Coffee werden in kurzen Zeiteinheiten Themen, die die Teilnehmer:innen aktuell beschäftigen, diskutiert. Die Diskussionen dienen dazu, gemeinsame Entscheidungen herbeizuführen und Erkenntnisse zu gewinnen. Das Tool regt zur Diskussionsbeteiligung an und hat den Vorteil, dass sich die Teilnehmer:innen durch die kurze Zeitspanne schneller mit Themen auseinandersetzen und rasch Impulse liefern.

TOOL #2

„Active Sourcer“

Beim Active Sourcing geht es darum, die besten Mitarbeiter:innen zu finden. Dazu gehören persönliche Gespräche auf Veranstaltungen ebenso wie im Familien- und Freundeskreis. Bekannte Social Media Plattformen wie Xing & Co und neuere Kanäle wie Vero & Mastodon müssen regelmäßig bespielt werden. Man darf nicht nur dort hingehen, wo alle sind, sondern muss neugierig, kreativ und mutig sein, neue und ungewöhnliche Wege zu gehen.

TOOL #3

„Gesund führen“

Die Gesundheit eines Unternehmens und seiner Mitarbeiter:innen ist eine der wichtigsten Ressourcen in der Zukunft. Der starke Einfluss von Führung auf die Gesundheit der Mitarbeiter:innen ist längst hinreichend belegt. Je besser das Führungsverhalten und die Etablierung einer Gesundheitskultur im Unternehmen gelingen, umso höher ist die Arbeitszufriedenheit. Gesundheitsbeschwerden und Krankstände nehmen ab, Produktivität und Arbeitgeberimage nehmen zu.

JETZT ANMELDEN UNTER: www.thenewwork.at